*Приложение 1*

*к Положению о конфликте интересов*

*ГУ ЯО «Детский дом “Волжский”»*

**Типовые ситуации конфликта интересов**

1. Работники организации N в ходе выполнения своих трудовых обязанностей участвует в принятии решений, которые могут принести материальную или нематериальную выгоду лицам, являющимся его родственниками, друзьями или иным лицам, с которыми связана его личная заинтересованность.

*Пример*: работник банка, принимающий решения о выдаче банковского кредита, принимает такое решение в отношении своего друга или родственника.

*Возможные способы урегулирования*: отстранение работника от принятия того решения, которое является предметом конфликта интересов.

1. Работник организации N участвует в принятии кадровых решений в отношении лиц, являющихся его родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связаны его личная заинтересованность.

*Пример*: руководитель принимает решение об увеличении заработной платы (выплаты премии) в отношении своего подчиненного, который одновременно связан с ним родственными отношениями.

*Возможные способы урегулирования:* отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации C, имеющей деловые отношения с организацией N, намеревающейся установить такие отношения или являющейся ее конкурентом.

*Пример*: работник организации, ответственный за закупку материальных средств производства, осуществляет выбор из ограниченного числа поставщиков. Руководителем отдела продаж одного из потенциальных поставщиков является родственник работника организации.

*Пример*: работнику организации, обладающему конфиденциальной информацией о деятельности организации, поступает предложение о работе от организации, являющейся конкурентом его непосредственного работодателя.

*Возможные способы урегулирования*: отстранение работника от приятия решения, которое является предметом конфликта интересов; рекомендация работнику отказаться от выполнения иной оплачиваемой работы.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, выполняет или намерен выполнять оплачиваемую работу в организации С, являющейся материнской, дочерней или иным образом аффилированной с организацией N.

*Пример*: работник организации Nвыполняет по совместительству иную работу в организации С, являющейся дочерним предприятием организации N. При этом трудовые обязанности работника в организации N связаны с осуществлением контрольных полномочий в отношении организации С.

*Возможные способы урегулирования*: изменение должностных обязанностей работника; отстранение работника от осуществления рабочих обязанностей в отношении материнской, дочерней или иным образом аффилированной организации; рекомендация работнику отказаться от выполнения оплачиваемой работы.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, владеет ценными бумагами организации С, которая имеет деловые отношения с организацией N, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример*: работник организации N принимает решение об инвестировании средств организации N. Потенциальным объектом инвестиций является организация С, ценные бумаги которой принадлежат работнику.

*Возможные способы урегулирования*: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; рекомендация работнику продать имеющиеся ценные бумаги или передать их в доверительное управление.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, имеет финансовые или имущественные обязательства перед организацией С, которая имеет деловые отношения с организацией N, намеревается установить такие отношения или является ее конкурентом.

*Пример*: работник организации N имеет кредитные обязательства перед организацией С, при этом в трудовые обязанности работника N входит принятие решений о привлечении заемных средств.

*Возможные способы урегулирования*: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника; помощь работнику в выполнении финансовых или имущественных обязательств, например, путем предоставления ссуды организацией-работодателем.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает материальные блага или услуги от организации С, которая имеет деловые отношения с организацией N, намеревается установить такие отношения или является конкурентом.

*Пример*: работник организации N, в чью трудовые обязанности входит контроль за качеством товаров и услуг, предоставляемых организации N контрагентами, получает значительную скидку на товары организации C, которая является поставщиком компании N.

*Возможные способы урегулирования*: рекомендация работнику отказаться от предоставляемых благ или услуг; отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов; изменение трудовых обязанностей работника.

1. Работник организации N или иное лицо, с которым связана личная заинтересованность работника, получает дорогостоящие подарки от своего подчиненного или иного работника организации N, в отношении которого работник выполняет контрольные функции.

*Пример*: работник организации получает в связи с днем рождения дорогостоящий подарок от своего подчиненного, при этом в полномочия работника входит принятие решений о повышении заработной платы подчиненным сотрудникам и назначении на более высокие должности в организации.

*Возможные способы урегулирования*: рекомендация работнику вернуть дорогостоящий подарок дарителю; установление правил корпоративного поведения, рекомендующих воздержаться от дарения / принятия дорогостоящих подарков; перевод работника (его подчиненного) на иную должность или изменение круга его должностных обязанностей.

1. Работник организации N уполномочен принимать решения об установлении, сохранении или прекращении деловых отношений организации N с организацией С, от которой поступает предложение трудоустройства.

*Пример*: организация С заинтересована в заключении долгосрочного договора аренды производственных и торговых площадей с организацией N. Организация С делает предложение трудоустройства работнику организации N, уполномоченному принять решение о заключении договора аренды, или иному лицу, с которым связана личная заинтересованность работника организации N.

*Возможные способы урегулирования*: отстранение работника от принятия решения, которое является предметом конфликта интересов.

1. Работник организации N использует информацию, ставшую ему известной в ходе выполнения трудовых обязанностей, для получения выгоды или конкурентных преимуществ при совершении коммерческих сделок для себя или иного лица, с которым связана личная заинтересованность работника.

*Пример*: работник организации N, занимающийся разведкой и добычей полезных ископаемых, сообщает о заинтересованности организации N в приобретении земельных участков владельцу этих участков, который является его другом.

*Возможные способы урегулирования*: установление правил корпоративного поведения, запрещающих работникам разглашение или использование в личных целях информации, ставшей им известной в связи с выполнением трудовых обязанностей.